

ZAKON

O RADNIM ODNOSIMA U DRŽAVNIM ORGANIMA

("Sl. glasnik RS", br. 48/91, 66/91, 44/98 - dr. zakon*, 49/99 - dr. zakon**, 34/2001 - dr. zakon***, 39/2002, 49/2005 - odluka USRS, 79/2005 - dr. zakon, 81/2005 - ispr. dr. zakona, 83/2005 - ispr. dr. zakona i 23/2013 - odluka US)

I OSNOVNE ODREDBE

Član 1

Ovim zakonom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti iz radnih odnosa lica zaposlenih u ministarstvima, posebnim organizacijama, sudovima, javnim tužilaštvima, javnom pravobranilaštvu, organima za prekrzaje i u službama Narodne skupštine, predsjednika Republike, Vlade i Ustavnog suda koji se primaju u radni odnos odlukom funkcionera koji rukovode ovim organima i službama (u daljem tekstu: zaposleni u državnim organima), određena prava predsjednika Republike i određena prava, obaveze i odgovornosti lica koja bira Narodna skupština (u daljem tekstu: izabrana lica) i lica koja postavlja Vlada, odnosno drugi nadležni organ (u daljem tekstu: postavljena lica).

Odredbe ovog zakona primenjuju se na sve zaposlene u državnim organima i izabrana odnosno postavljena lica, osim onih kojima su prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa uređeni posebnim propisima.

Na zaposlene u državnim organima i izabrana odnosno postavljena lica primenjuju se propisi o radnim odnosima u pogledu onih prava, obaveza i odgovornosti koja zakonom nisu posebno uređena.

Član 2

O pravima, obavezama i odgovornostima utvrđenim ovim zakonom zaposlenih i postavljenih odnosno izabranih lica u državnom organu odlučuje funkcioner koji rukovodi državnim organom, ako ovim zakonom nije drukčije utvrđeno.

O pravima, obavezama i odgovornostima, utvrđenim ovim zakonom predsjednika Republike, predsjednika i potpredsjednika Narodne skupštine, predsjednika stalnog radnog tela i zamenika predsjednika stalnog radnog tela Narodne skupštine, predsjednika i članova Vlade, predsjednika i sudija Ustavnog suda odlučuju lica odnosno tela utvrđena odgovarajućim aktima predsjednika Republike, Narodne skupštine, Vlade i Ustavnog suda.

Član 3

U toku radnog odnosa zaposleni u dr0avnim organima mogu napredovati zavisno od svojih ispoljenih i ocenjenih radnih sposobnosti, ste enih kvalifikacija i drugih uslova utvr enih zakonom i drugim propisima.

Član 4****

Zaposleni u dr0avnim organima i izabrana odnosno postavljena lica du0ni su da svoje poslove obavljaju savesno i nepristrasno, u skladu s Ustavom i zakonom.

Zaposleni u dr0avnim organima i postavljena lica ne mogu se u obavljanju svojih poslova rukovoditi svojim političkim ube enjima niti ih mogu izra0avati i zastupati.

Član 5

Broj i struktura zaposlenih u dr0avnom organu i postavljenih lica utvr uju se aktom kojim se sistematizuju radna mesta u organu (u daljem tekstu: akt o sistematizaciji radnih mesta).

II PRIJEM U RADNI ODNOS

Član 6

U radni odnos u dr0avnom organu mo0e se primiti lice pod slede im uslovima:

- 1) da je dr0avljanin SFRJ;
- 2) da je punoletno;
- 3) da ima opztu zdravstvenu sposobnost;
- 4) da ima propisanu stručnu spremu;
- 5) da nije osu ivano za krivi no delo na безусловnu kaznu zatvora od najmanje zest meseci ili za ka0njivo delo koje ga ine nepodobnim za obavljanje poslova u dr0avnom organu;
- 6) da ispunjava druge uslove utvr ene zakonom, drugim propisima ili aktom o sistematizaciji radnih mesta u organu.

Strani dr0avljanin ili lice bez dr0avljanstva mo0e se primiti u radni odnos u dr0avnom organu u skladu sa zakonom.

Član 7

Kao poseban uslov za prijem u radni odnos u dr0avnim organima mo0e se aktom o sistematizaciji radnih mesta utvrditi probni rad.

Probni rad mo0e trajati najmanje jedan mesec, a najvize tri meseca.

Probni rad prati tročlana komisija koju određuje funkcioner koji rukovodi državnim organom i svoje mišljenje o probnom radu daje funkcioneru radi donošenja odluke.

Članovi komisije moraju imati najmanje isti stepen i vrstu stručne spreme kao i radnik na probnom radu.

Član 8

Lice se prima u radni odnos u državnom organu na osnovu:

- 1) akta o izboru odnosno postavljenju na funkciju;
- 2) konačne odluke funkcionera koji rukovodi državnim organom o izboru između prijavljenih kandidata;
- 3) sporazuma o preuzimanju zaposlenog iz drugog državnog organa.

Radni odnos zasniva se danom stupanja na rad lica iz stava 1. ovog člana.

Član 9

Radi prijema u radni odnos u državnom organu objavljuje se oglas.

Član 10

Odluku o izboru između prijavljenih kandidata donosi funkcioner koji rukovodi državnim organom u roku od 15 dana od dana isteka roka za oglašavanje.

Lice koje se prijavilo na oglas može podneti prigovor na odluku o izboru funkcioneru koji rukovodi državnim organom u roku od osam dana od prijema odluke o izboru, u skladu s odredbama ovog zakona koje se odnose na zaštitu prava zaposlenih.

Posle donošenja konačne odluke o izboru funkcioner koji rukovodi državnim organom donosi rešenje o prijemu u radni odnos.

Član 10a*****

Radni odnos zasnovan na određeno vreme može da postane radni odnos na neodređeno vreme, ako ovim zakonom nije drukčije određeno.

III PRIPRAVNICI

Član 11

Lice sa srednjom, vizom i visokom školskom spremom koje nije bilo u radnom odnosu, kao i lice s istim stepenom školske spreme koje je u drugom organu, organizaciji ili zajednici provelo na radu kraće vreme od vremena utvrđenog za pripravnički staž

pripravnik s tim stepenom zkolске spreme, prima se u radni odnos na određeno vreme u svojstvu pripravnikа.

Pripravnik koji stаo za pripravnikе sa srednjom zkolском spremom traje zest meseci, a za pripravnikе s vizom i visokom zkolском spremom traje 12 meseci, ako zakonom nije drukčije utvrđeno.

Licu koje u trenutku prijema u svojstvu pripravnikа ima radni stаo krađi od vremena pripravnik kog stаoа utvrđenog za pripravnikа s istim stepenom zkolске spreme funkcioner koji rukovodi državnim organom mođe priznati taj stаo kao deo pripravnik kog stаoа ukoliko je lice radilo na istim ili srodnim poslovima.

Za vreme pripravnik kog stаoа pripravnik se osposobljava za vršenje određenih poslova kroz praktičan rad po programu koji je utvrđen aktom funkcionera koji rukovodi državnim organom i za to vreme ostvaruje sva prava iz radnog odnosa.

Po isteku pripravnik kog stаoа pripravnik je dužan da u roku od 6 meseci položi pripravnik koji ispit, a ukoliko ga ne položi u tom roku - prestaje mu radni odnos.

Pripravnik koji položi pripravnik koji ispit mođe nastaviti da radi na neodređeno vreme i biti raspoređen na odgovarajuće radno mesto ako u državnom organu za to postoje uslovi.

Član 12

Aktom o sistematizaciji radnih mesta u državnom organu utvrđuje se broj pripravnikа.

Član 13

U državnom organu pripravnik se mođe primiti radi stručnog osposobljavanja u svojstvu volontera.

U toku stručnog osposobljavanja pripravnik volonter ne prima platu, a druga prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa utvrđuju se ugovorom koji s njim zaključuje funkcioner koji rukovodi državnim organom.

U toku stručnog osposobljavanja pripravniku volonteru obezbeđuju se prava iz penzijskog i invalidskog osiguranja u slučaju invalidnosti i nastanka telesnog oštećenja prouzrokovanih povredom na radu ili profesionalnom bolešću, u skladu s propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju radnika.

IV RASPOREĐIVANJE ZAPOSLENIH I POSTAVLJENIH LICA

Član 14

Ako to potrebe državnog organa zahtevaju, funkcioner koji rukovodi državnim organom mođe rasporediti zaposlenog na drugo radno mesto u istom organu koje odgovara njegovoj stručnoj spremi i radnim sposobnostima.

Član 15

Zaposleni u državnom organu može biti preuzet bez oglasa u drugi državni organ za obavljanje poslova koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi i radnom iskustvu ako se o tome sporazumeju funkcioneri koji rukovode tim državnim organima i ako zaposleni na to pristane.

Član 16

Zaposleni u državnom organu može biti upućen u drugi državni organ bez njegove saglasnosti zbog povećanog obima poslova, ako se o tome sporazumeju funkcioneri koji rukovode tim organima.

Zaposleni iz stava 1. ovog člana može biti upućen za vreme dok traju razlozi za upućivanje a najduže godinu dana.

Zaposleni iz stava 1. ovog člana ostvaruje prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa u organu iz koga je upućen.

Član 17

Zaposleni u državnom organu može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen, na radno mesto van sedišta državnog organa u kome radi, a najduže šest meseci u toku dve godine.

Po isteku roka iz stava 1. ovog člana zaposleni nastavlja da radi na radnom mestu na kojem je radio pre raspoređivanja van sedišta državnog organa.

Član 18

Zaposleni u državnom organu može biti upućen u pokrajinski, gradski ili opštinski organ, do dve godine ako se o tome sporazumeju funkcioneri koji rukovode tim organima i ako zaposleni na to pristane.

Zaposlenom iz stava 1. miruju sva prava i obaveze u organu iz koga je upućen.

Po isteku roka iz stava 1. ovog člana zaposleni u roku od sedam dana nastavlja rad na radnom mestu u državnom organu iz koga je upućen.

Član 19

(Brisan)

Član 20

O preuzimanju, raspoređivanju i upućivanju u smislu čl. 15, 16, 17. i 18. ovog zakona za postavljena lica odluku donosi organ nadležan za postavljenje.

Član 21

Zaposleni u državnom organu, odnosno postavljeno lice, dužan je da obavlja poslove koji ne odgovaraju njegovoj stručnoj spremi, znanju i sposobnosti u slučaju:

- 1) vize sile koja je već nastupila ili se neposredno očekuje (epidemija, zemljotres, požar, poplava i druge elementarne nepogode),
- 2) kad treba spremiti materijalnu štetu koja pretili državnom organu,
- 3) kad su ugroženi ljudski životi i zdravlje ljudi.

Zaposleni, odnosno postavljeno lice, dužan je da poslove iz stava 1. ovog člana obavlja dok traju okolnosti iz stava 1. ovog člana, dok se ne otklone posledice takvih okolnosti i dok se ne uspostavi nesmetani rad u državnom organu, a za to vreme prima platu kao da je radio na radnom mestu za koje je zasnovao radni odnos.

V PRAVA I DUŽNOSTI ZAPOSLENIH I POSTAVLJENIH LICA

Član 22

Zaposleni u državnom organu, odnosno postavljeno lice, dužan je da izvršava naloge funkcionera koji rukovodi državnim organom, odnosno neposrednog rukovodioca, ako su oni u granicama zakona.

Kad zaposleni, odnosno postavljeno lice, smatra da je nalog funkcionera koji rukovodi državnim organom, odnosno neposrednog rukovodioca, nezakonit, dužan je da mu na to ukaže.

U slučaju iz stava 2. ovog člana zaposleni, odnosno postavljeno lice, može zadržati izvršenje naloga, osim ako se radi o hitnoj stvari.

Ponovljenu naredbu u pismenom obliku zaposleni, odnosno postavljeno lice, mora bez odlaganja izvršiti, osim ako bi izvršenje naredbe predstavljalo krivično delo o čemu se izvestiti neposredno vidi organ, odnosno organ koji vrši kontrolu ili nadzor nad radom državnog organa u kome radi zaposleni odnosno postavljeno lice.

Ako zaposleni, odnosno postavljeno lice, ne upozori funkcionera, odnosno neposrednog rukovodioca, da je nalog nezakonit a nalog izvrši, odgovaraće za njegovo izvršenje.

Član 23

Zaposleni u državnom organu, odnosno postavljeno lice dužan je da podatke koji predstavljaju državnu, vojnu ili službenu tajnu čuva i posle prestanka radnog odnosa u ovom organu.

Aktom državnog organa određuju se, u skladu sa zakonom, poslovi ili podaci koji predstavljaju državnu, vojnu ili službenu tajnu.

Član 24

Zaposleni u državnom organu, odnosno postavljeno lice, dužan je da se u toku radnog odnosa stručno usavršava i da učestvuje u svim oblicima stručnog usavršavanja koji se organizuju u državnom organu, odnosno na koje se zaposleni i postavljena lica upućuju.

Sadržina i oblici stručnog usavršavanja, kao i način provere stepenog znanja, uređuju se aktima koje donose:

- 1) Vlada za ministarstva i posebne organizacije,
- 2) Vrhovni sud za sudove,
- 3) Republičko javno tužilaštvo za javna tužilaštva,
- 4) Republičko javno pravobranilaštvo,
- 5) Narodna skupština, predsednik Republike, Vlada i Ustavni sud za svoje službe.

Član 25

Zaposleni u državnom organu, odnosno postavljeno lice dužan je da u obavljanju poslova kao i svojim ukupnim ponasanjem, čuva ugled organa u kome radi.

VI ZVANJA I ZANIMANJA ZAPOSLENIH U DRŽAVNIM ORGANIMA

Član 26

Zaposleni u državnim organima stiču zvanja, u skladu sa ovim zakonom.

Zvanja izražavaju stručna svojstva zaposlenog i njegovu osposobljenost za vršenje poslova određenog stepena složenosti u državnom organu.

Opšti i posebni uslovi za sticanje zvanja utvrđeni su ovim zakonom, a posebni uslovi za sticanje pojedinih zvanja u državnim organima utvrđuju se posebnim zakonom ili aktom Vlade.

Na određenim radnim mestima u državnim organima rade zaposleni odgovarajućom školskom spremom za koja se ne utvrđuju zvanja u smislu ovog zakona (u daljem tekstu: zanimanja).

Član 27

Zaposleni u državnim organima mogu sticati sledeća zvanja:

- 1) u okviru visoke školske spreme: vizi savetnik, savetnik, samostalni stručni saradnik, vizi stručni saradnik i stručni saradnik;
- 2) u okviru višeg stepena školske spreme: vizi saradnik i saradnik,

3) u okviru srednje zkolke sprede: vizi referent i referent.

Zvanje savetnika i vizeg savetnika mo0e ste i zaposleni u dr0avnom organu ija se nadle0nost prostire na celoj teritoriji Republike.

Ālan 28

Zvanja u okviru visoke zkolke sprede sti u se pod slede im uslovima:

1) zvanje savetnika mo0e ste i zaposleni u dr0avnom organu koji ima visoku zkolku spredu, najmanje sedam godina radnog sta0a i osposobljen je da samostalno obavlja slo0ene poslove iz jedne ili vize oblasti, koji zahtevaju posebnu osposobljenost;

2) zvanje samostalnog stru nog saradnika mo0e ste i zaposleni u dr0avnom organu sa visokom zkolskom spremom koji ima najmanje pet godina radnog sta0a i koji je osposobljen da samostalno i sistemski radi upravno-nadzorne poslove i poslove vezane za izradu svih vrsta propisa i akata u dr0avnim organima i slo0ene analiti ke materijale od zna aja za funkcionisanja dr0avnog organa, a koji zahtevaju samostalnost u radu i zire poznavanje problematike iz jedne ili vize povezanih oblasti;

3) zvanje vizeg stru nog saradnika mo0e ste i zaposleni u dr0avnom organu sa visokom zkolskom spremom koji ima najmanje tri godine radnog sta0a a osposobljen je da samostalno i analiti ki i u saradnji sa zaposlenim vizeg zvanja obavlja upravno-nadzorne poslove i poslove vezane za izradu svih vrsta propisa, izradu akata u pravosudnim organima, slo0enijih analiti kih materijala, da prou ava stanje i stru no obra uje najsl0enija pitanja iz odgovaraju e oblasti;

4) zvanje stru nog saradnika mo0e ste i zaposleni u dr0avnom organu koji ima visoku zkolku spredu, najmanje godinu dana radnog sta0a i polo0en pripravniki odnosno pravosudni ispit, a osposobljen je da radi na manje slo0enim upravno-nadzornim poslovima i poslovima izrade akata u dr0avnim organima kao i da radi u pojedinim fazama na izradi analiti kih materijala uz detaljna uputstva zaposlenih s vizim zvanjima.

Ālan 28a

Zvanje vizeg savetnika mo0e ste i zaposleni u dr0avnom organu koji ima visoku zkolku spredu, najmanje devet godina radnog sta0a, osposobljen je da posebno stru no i kreativno obavlja najsl0enije poslove iz delokruga organa i ostvario je zna ajne rezultate u jednoj ili vize oblasti iz delokruga organa.

Zvanje vizeg savetnika mo0e ste i do 5% zaposlenih s visokom zkolskom spremom u dr0avnom organu. U dr0avnom organu koji ima manje od dvadeset zaposlenih s visokom zkolskom spremom to zvanje mo0e ste i jedan zaposleni.

Izuzetno, uz prethodnu saglasnost odbora Vlade nadle0nog za dr0avne organe, zvanje vizeg savetnika mo0e se utvrditi za joz najvize 5% zaposlenih.

Ālan 29

U službi Vlade postoji zvanje republičkog savetnika.

Zvanje republičkog savetnika može steći i zaposleni u državnom organu s visokom školskom spremom koji ima najmanje 10 godina radnog staža na poslovima u vezi s delovanjem Vlade i koji je na tim poslovima postigao značajne rezultate, odnosno iskazao sposobnost za sistemski pristup u analiziranju stanja i predlaganju mera vezanih za razvoj, organizaciju i funkcionisanje državnih organa; objavio veći broj stručnih i naučnih radova, odnosno stekao zvanje magistra ili doktora nauka i koji je svojim radom i rezultatima znatno doprineo unapređenju stanja i funkcionisanju državnih organa u datoj oblasti.

Republičkog savetnika postavlja Vlada.

Član 29a

Zvanja u okviru vize školske spreme stiču se pod sledećim uslovima:

- 1) zvanje vizeg saradnika može steći i zaposleni koji ima najmanje tri godine radnog staža, a osposobljen je da samostalno obavlja manje složene stručne poslove iz jedne ili više povezanih oblasti iz delokruga državnog organa;
- 2) zvanje saradnika može steći i zaposleni koji ima najmanje jednu godinu radnog staža i položen pripremački ispit, a osposobljen je da obavlja manje složene stručne poslove uz uputstva zaposlenih sa vizim zvanjima.

Član 29b

Zvanja u okviru srednje školske spreme stiču se pod sledećim uslovima:

- 1) zvanje vizeg referenta može steći i zaposleni koji ima najmanje tri godine radnog staža, a osposobljen je da samostalno obavlja manje složene stručno-operativne, administrativne i njima slične poslove;
- 2) zvanje referenta može steći i zaposleni koji ima najmanje šest meseci radnog staža i položen pripremački ispit, a osposobljen je da obavlja manje složene stručno-operativne, administrativne i njima slične poslove, uz uputstva zaposlenih sa vizim zvanjima.

Član 30

Zvanja iz okvira vize i srednje školske spreme stiču se u svim državnim organima.

Član 31

Zanimanja u državnim organima mogu biti:

- 1) prevodilac,
- 2) bibliotekar,

- 3) stenograf,
- 4) daktilograf,
- 5) visokokvalifikovani radnik,
- 6) kvalifikovani radnik,
- 7) nekvalifikovani radnik.

Član 32

Za zaposlene u državnim organima mogu se posebnim propisima utvrditi i druga zvanja i zanimanja.

Aktima Narodne skupštine, predsjednika Republike, Vlade i Ustavnog suda mogu se utvrditi i druga zvanja i zanimanja za zaposlene u službama ovih organa.

VII NAPREDOVANJE ZAPOSLENIH

Član 33

Zaposleni u državnim organima napreduju sticanjem višeg zvanja.

Radi utvrđivanja postojanja uslova za napredovanje, rad zaposlenih ocenjuje se jednom godišnje.

Vrste ocena, postupak ocenjivanja zaposlenih u svim državnim organima, način sticanja i oduzimanja zvanja utvrđuje se aktom Vlade.

Član 34

Zaposleni u državnom organu mogu steći neposredno više zvanje ako u toku dve uzastopne godine dobije jednu od dve najviše predviđene ocene.

Član 35

Zaposleni koji je ocenjen najnižom ocenom gubi zvanje i prelazi u neposredno niže zvanje u okviru iste zgrade sprema, a ako takvo zvanje ne postoji, prelazi u najviše zvanje u okviru neposredno niže zgrade sprema.

Zaposleni kome je utvrđeno niže zvanje mogu biti raspoređeni na drugo radno mesto, koje odgovara njegovom znanju i sposobnostima.

Ako ne postoji odgovarajuće radno mesto na koje se mogu rasporediti, prestaje mu radni odnos.

Član 36

Za sve zaposlene u državnim organima i postavljena lica vodi se evidencija o svim okolnostima vezanim za njihov rad (radni list).

U radni list upisuju se ocene zaposlenog.

Radni list se dostavlja uz predlog za napredovanje.

Prilikom prelaska iz jednog državnog organa u drugi, odnosno promene radnog mesta, radni list se dostavlja državnom organu u koji radnik prelazi.

Sadržinu radnog lista propisuje ministarstvo nadležno za poslove koji se odnose na oblast uprave.

VIIa RADNO VREME, ODMORI I ODSUSTVA

Član 36a

Radno vreme u državnom organu traje četrdeset časova u radnoj nedelji.

Raspored radnog vremena u službama Vlade, ministarstvima, posebnim organizacijama, Republikom javnom pravobranilaštvu i organima za prekrzaje određuje Vlada.

Raspored radnog vremena u službama predsednika Republike, Narodne skupštine i Ustavnog suda određuju lica ili tela određena aktima tih organa.

Raspored radnog vremena u sudovima određuje predsednik Vrhovnog suda Srbije, a u javnim tužilaštvima - Republički javni tužilac.

Član 36b

Za svaku kalendarsku godinu zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 18 a najviše 25 radnih dana.

Dužina godišnjeg odmora utvrđuje se u skladu sa kriterijumima utvrđenim posebnim kolektivnim ugovorom.

Zaposleni sa navršenih 30 godina penzijskog staža ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 30 radnih dana.

VIII PLATE

1. Način utvrđivanja plata

Član 37

Zaposleni u državnim organima i izabrana odnosno postavljena lica za svoj rad primaju platu.

Plata se isplaćuje po isteku meseca na koji se odnosi.

Plata se prima i za vreme koriz enja godiznjeg odmora i za dane dr0avnih praznika za koje je zakonom propisano da se ne radi.

Čl. 38-41***

(Prestali da važe)

Član 42

Izabrana lica, osim lica na stalnim funkcijama (sudije, javni tu0ioci), koja su pre izbora na funkciju ostvarila pravo na penziju imaju pravo na deo plate u visini razlike izme u njihove penzije i plate koju bi primali na toj funkciji da nisu ostvarili pravo na penziju.

Član 43

Plata pripravnika u dr0avnom organu, iznosi 80% od najni0e plate u okviru zvanja za koje se pripravnik osposobljava.

Čl. 44-49***

(Prestali da važe)

IX NAKNADE I DRUGA PRIMANJA

Član 50***

Zaposleni u dr0avnim organima i izabrana odnosno postavljena lica imaju pravo na naknadu plate za vreme odsustvovanja s rada zbog bolovanja, stru nog osposobljavanja i usavrzavanja i drugih slu ajeva odsustvovanja s rada uz pravo na naknadu plate utvr enih zakonom i drugim propisima.

Zaposleni u dr0avnim organima i izabrana odnosno postavljena lica imaju pravo na naknadu za regresiranje godiznjeg odmora i otpremninu povodom penzionisanja u visini trostruke prose ne mese ne plate po zaposlenom u Republici ispla ene u poslednja tri meseca, na osnovu zvani nih podataka republi kog organa nadle0nog za poslove statistike i druge naknade u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Visina naknade iz st. 1. i 2. ovog lana utvr uje se aktom Vlade, u skladu sa zakonom.

Član 51***

Zaposleni u dr0avnim organima i izabrana odnosno postavljena lica imaju pravo na naknadu materijalnih trozkova: za dnevnice i no enje na slu0benom putovanju, za upotrebu sopstvenog vozila u slu0bene svrhe, za prevoz na rad i s rada, za selidbene trozkove, za naknadu za ishranu u toku rada i za naknadu za odvojeni 0ivot.

Visina, uslovi i na in isplate naknada iz stava 1. ovog lana utvr uje se aktom Vlade.

Član 52

Za zaposlene u dr0avnim organima, odnosno postavljena lica, koji su se naro ito istakli u obavljanju poslova vezanih za funkcionisanje dr0avnih organa ili su na drugi na in dali doprinos izuzetno uspeznom obavljanju poslova organa, Vlada mo0e ustanoviti priznanje u vidu nov anih naknada, pohvala, poklona i sl.

Vrste priznanja, uslovi i postupak za njihovo dodeljivanje utvr uju se aktom Vlade.

Predlog za nagra ivanje zaposlenog, odnosno postavljenog lica, daje funkcioner koji rukovodi dr0avnim organom.

X ODGOVORNOST ZAPOSLENIH I POSTAVLJENIH LICA

Član 53

Za svoj rad zaposleni u dr0avnom organu i postavljena lica odgovaraju materijalno i disciplinski.

Krivi na odnosno prekrzajna odgovornost ne isklju uje disciplinsko ka0njavanje za isto delo koje je bilo predmet krivi nog odnosno prekrzajnog postupka, bez obzira na to da li je zaposleni, odnosno postavljeno lice oslobo en krivi ne odgovornosti odnosno prekrzajne odgovornosti.

Član 54

Zaposleni u dr0avnom organu, odnosno postavljeno lice, odgovoran je za ztetu koju je na radu ili u vezi s radom, namerno ili iz grube nepa0nje, prouzrokovao dr0avnom organu, pravnom licu ili gra aninu.

Postojanje ztete, njenu visinu, okolnosti pod kojima je nastala, ko je ztetu prouzrokovao i kako je nadokna uje - utvr uje posebna komisija koju obrazuje funkcioner koji rukovodi dr0avnim organom.

Član 55

Ukoliko bi isplatom naknade za ztetu dr0avnom organu bila ugro0ena egzistencija zaposlenog, odnosno postavljenog lica i njegove porodice - zaposleni, odnosno postavljeno lice, mo0e se delimi no osloboditi pla anja naknade za ztetu pod uslovima utvr enim posebnim kolektivnim ugovorom.

Disciplinska odgovornost

Član 56

Zaposleni u državnim organima i postavljena lica disciplinski su odgovorni za povredu radnih obaveza i dužnosti.

Član 57

Povrede radnih obaveza i dužnosti zaposlenih u državnim organima i postavljenih lica mogu biti lakše i teže.

Član 58

Lakše povrede radnih obaveza i dužnosti jesu:

- 1) neblagovremen dolazak na posao i odlazak s posla pre isteka radnog vremena ili neopravdano odsustvovanje s posla za vreme kad je obavezna prisutnost,
- 2) nesavesno uvanje služenih spisa ili podataka,
- 3) neopravdan izostanak s posla jedan radni dan,
- 4) neobaveztavanje o propustima u vezi sa zaštitom na radu.

Za povrede iz stava 1. ovog člana može se izreći novčana kazna u visini do 20% od jednogmesnog iznosa plate isplaćene za mesec u kome je odluka doneta.

Član 59****

Teže povrede radnih obaveza i dužnosti jesu:

- 1) neizvrzavanje ili nesavesno, neblagovremeno ili nemarno vršenje radnih i drugih obaveza;
- 2) izražavanje i zastupanje političkih opredeljenja u obavljanju poslova u državnom organu;
- 3) nedostojno, uvredljivo ili na drugi način neprimereno ponazanje prema građanima, pravnim licima i drugim strankama u postupku pred državnim organima;
- 4) odbijanje davanja podataka ili davanje netačnih podataka državnim organima, drugim organizacijama i zajednicama i građanima, ako je davanje podataka propisano zakonom ili propisom donetim na osnovu zakona;
- 5) zloupotreba službenog položaja ili prekoračenje ovlašćenja;
- 6) nezakonito raspolaganje materijalnim sredstvima;
- 7) radnje koje ometaju građane, pravna lica i druge stranke u ostvarivanju njihovih prava i interesa u postupku kod državnih organa;

- 8) odbijanje poslova radnog mesta na koje je zaposleni raspoređen ili odbijanje naloga funkcionera koji rukovodi državnim organom, odnosno neposrednog rukovodioca, bez opravdanih razloga;
- 9) neopravdan izostanak s posla najmanje dva uzastopna radna dana;
- 10) zloupotreba prava odsustvovanja u slučaju bolesti;
- 11) odbijanje stručnog usavršavanja na koje se zaposleni upućuje;
- 12) dolazak na rad u pijanom stanju ili uoivanje alkohola ili drugih opojnih sredstava koji smanjuju radnu sposobnost u toku radnog vremena;
- 13) odbijanje propisanog zdravstvenog pregleda;
- 14) ponavljanje lakzih povreda radnih obaveza;
- 15) povreda prava i obaveza vezanih za status zaposlenog u državnom organu;
- 16) neizvršavanje radne i druge obaveze u smislu propisa o ztrajku.

Za povrede iz stava 1. ovog člana mogu se izreći disciplinska mera novčana kazna u visini od 20% do 35% od plate isplaćene za mesec u kome je odluka doneta, u trajanju od tri do šest meseci, ili disciplinska mera prestanak radnog odnosa.

Član 60

Disciplinski postupak protiv zaposlenog vodi i disciplinsku meru izriče funkcioner koji rukovodi državnim organom.

Ovlašćenje za vođenje disciplinskog postupka i izricanje disciplinske mere može se preneti na drugog funkcionera iz državnog organa.

Član 61

(Brisan)

Član 62

Disciplinski postupak protiv zaposlenog u državnom organu pokreće neposredni rukovodilac zaposlenog u državnom organu, sekretar ministarstva, odnosno zamenik funkcionera koji rukovodi državnim organom.

Postupak se pokreće pismenim zahtevom koji sadrži podatke o zaposlenom, opis povrede radne dužnosti, vreme izvršenja i dokaze koji ukazuju na izvršenje povrede.

Svaki zaposleni u državnom organu i svako izabrano, odnosno postavljeno lice ima pravo na inicijativu za pokretanje disciplinskog postupka koja mora biti obrazložena.

Član 62a

Disciplinski postupak je javan, s tim što se javnost može isključiti ako to zahteva potreba uvanja državne ili druge propisane tajne.

Zaposleni čija se disciplinska odgovornost utvrđuje mora biti saslušan u disciplinskom postupku i mora mu se omogućiti odbrana.

O saslušanju zaposlenog i sprovođenju drugih dokaza u postupku vodi se zapisnik.

U disciplinskom postupku shodno se primenjuju pravila upravnog postupka o usmenoj raspravi, dokazivanju, zapisniku i dostavljanju.

Član 62b

Po sprovedenom disciplinskom postupku donosi se rešenje kojim se zaposleni oglašava krivim i izričite mu se disciplinska mera, oslobađa se od odgovornosti ili se postupak obustavlja.

Rešenje mora biti obrazloženo.

Član 62v

Pokretanje i vođenje disciplinskog postupka zastareva u roku od šest meseci od dana izvršene povrede.

Rok iz stava 1. ovog člana ne teče za vreme odsustvovanja sa rada zbog bolovanja ili godišnjeg odmora.

Član 62g

Zaposleni protiv koga je pokrenut disciplinski postupak za težu povredu radne dužnosti može da bude udaljen sa rada do okončanja disciplinskog postupka, ako bi njegovo ostajanje na radu moglo da šteti interesima državnog organa.

Član 63

Disciplinski postupak za postavljena lica uređuje se aktom Vlade.

XI PRESTANAK RADNOG ODNOSA I PRAVA PO PRESTANKU RADNOG ODNOSA

Član 64

Radni odnos zaposlenih u državnim organima i izabranih odnosno postavljenih lica prestaje pod uslovima i na način utvrđen ovim zakonom i drugim zakonima.

Član 64a

Radni odnos prestaje na osnovu pismenog otkaza zaposlenog ili postavljenog lica koji se dostavlja funkcioneru koji rukovodi dr0avnim organom, odnosno organu ili telu nadle0nom za postavljenje, najmanje 15 dana pre dana ozna enog kao dan prestanka radnog odnosa.

Zaposlenom se otkazuje radni odnos u slede im slu ajevima:

- 1) ako se u roku od jedne godine od zasnivanja radnog odnosa utvrdi da je radni odnos zasnovan suprotno zakonu;
- 2) ako ne poka0e odgovaraju e rezultate na probnom radu;
- 3) ako odbije da radi na radnom mestu na koje je raspore en ili upu en;
- 4) ako izgubi zvanje a nema odgovaraju eg radnog mesta na koje se mo0e rasporediti u novom zvanju;
- 5) ako se po isteku roka mirovanja radnog odnosa u skladu sa opztim propisima o radnim odnosima ne vrati na rad u roku od 15 dana;
- 6) kada usled promena u organizaciji stekne status neraspore enog, a ne mo0e mu se obezbediti radno mesto u istom ili u drugom dr0avnom organu.

Odredba stava 2. ta ka 6) primenjuje se i na postavljena lica.

Član 64b

Zaposlenom i postavljenom licu kome je izre ena disciplinska mera prestanak radnog odnosa, radni odnos prestaje danom kona nosti rezenja o izricanju mere.

Član 65

Ako je u dr0avnom organu dozlo do smanjenja broja zaposlenih, odnosno postavljenih lica, usled promena u organizaciji i metodu rada, odnosno usled smanjenja obima i ukidanja poslova, zaposleni i postavljena lica raspore uju se na radna mesta u istom ili drugom dr0avnom organu koja odgovaraju njihovoj stru noj spremi.

Odluku o raspore ivanju zaposlenih iz stava 1. ovog lana donosi funkcioner koji rukovodi organom u kojem se zaposleni raspore uje, a odluku o raspore ivanju postavljenih lica iz stava 1. ovog lana donosi organ koji ih je postavio.

Ukoliko zaposleni odnosno postavljeno lice, ne prihvati radno mesto na koje je raspore en u skladu sa st. 1. i 2. ovog lana, prestao mu radni odnos.

Ukoliko se zaposleni, odnosno postavljeno lice, ne mo0e rasporediti u skladu sa st. 1. i 2. ovog lana, funkcioner, odnosno organ iz stava 2. ovog lana, donosi rezenje kojim se utvr uje da je zaposleni, odnosno postavljeno lice, ostao neraspore en.

Član 66

Zaposleni u državnim organima, odnosno postavljena lica, koji su ostali neraspoređeni na način utvrđen u članu 65. ovog zakona imaju ista prava i obaveze kao i zaposleni za kojim je radom prestala potreba u preduzećima, utvrđena zakonom.

Sredstva za ostvarivanje prava zaposlenih u državnim organima i postavljenih lica koji su ostali neraspoređeni utvrđuju se u budžetu Republike, a na način i uslovi korišćenja tih sredstava utvrđuju se aktom Vlade.

Član 67

U slučaju ukidanja državnog organa, državni organ u čiji delokrug prelaze poslovi ukinutog organa preuzima potreban broj zaposlenih i postavljenih lica koji su radili na preuzetim poslovima.

U skladu s potrebama organa, funkcioner koji rukovodi državnim organom u čiji su delokrug prešli poslovi ukinutog organa donosi rešenja o raspoređivanju zaposlenih koji su preuzeti, a rešenja o raspoređivanju postavljenih lica donosi organ koji ih je postavio.

U slučaju ukidanja državnog organa i ukidanja svih poslova koji su se obavljali u delokrugu tog organa zaposleni i postavljena lica koji su radili u ukinutom organu ostaju neraspoređeni.

Zaposleni u državnom organu i postavljena lica koji nisu preuzeti u smislu stava 1. ovog člana ili su ostali neraspoređeni u smislu stava 3. ovog člana imaju prava i obaveze utvrđene članom 66. ovog zakona.

Član 68

U slučaju spajanja dva ili više državnih organa u nov organ svi zaposleni i postavljena lica u ovim organima imaju status neraspoređenih.

U skladu sa potrebama organa, funkcioner koji rukovodi državnim organom donosi rešenje o raspoređivanju zaposlenih koji imaju status neraspoređenih, a rešenja o raspoređivanju postavljenih lica koja imaju status neraspoređenih donosi organ koji ih je postavio.

Član 68a

U slučaju preuzimanja poslova iz nadležnosti saveznog organa, državni organ u čiji delokrug prelaze ti poslovi preuzima, u skladu sa potrebama organa, i potreban broj zaposlenih i postavljenih lica za obavljanje preuzetih poslova.

Član 69

Izabrano lice po prestanku funkcije ima pravo na platu u trajanju od 6 meseci u visini koju je imao u vreme prestanka funkcije.

Pravo na platu iz stava 1. ovog člana može se izuzetno produžiti do 6 meseci ukoliko u tom vremenu izabrano lice stiče pravo na penziju.

Pravo iz st. 1. i 2. ovog člana prestaje zasnivanjem radnog odnosa ili sticanjem prava na penziju prema propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju.

Izabrano lice ostvaruje prava utvrđena u st. 1. i 2. ovog člana kod Narodne skupštine.

Član 70

Izabrano lice na stalnoj funkciji (sudija, javni tužilac) koje bude razrezeno funkcije i postavljeno lice koje po isteku mandata ne bude ponovo postavljeno ili koje u toku trajanja mandata bude razrezeno mogu se rasporediti na radna mesta u istom organu koja odgovaraju njihovoj stručnoj spremi i radnim sposobnostima.

Ukoliko se izabrano odnosno postavljeno lice ne može rasporediti na navedeno iz stava 1. ovog člana ili ne prihvati radno mesto na koje je raspoređeno, prestaje mu radni odnos.

Postavljeno lice iz stava 2. ovog člana ima pravo na platu u trajanju od šest meseci koju je imalo u vreme kada mu je prestao radni odnos.

Pravo na platu iz stava 3. ovog člana može se izuzetno produžiti do šest meseci ukoliko u tom vremenu postavljeno lice stiče pravo na penziju.

Pravo iz st. 3. i 4. ovog člana prestaje zasnivanjem radnog odnosa ili sticanjem prava na penziju prema propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju.

XII OSTVARIVANJE I ZAŠTITA PRAVA ZAPOSLENIH I POSTAVLJENIH LICA

Član 71

Radi ostvarivanja svojih prava, zaposleni u državnom organu, odnosno postavljena lica, pismeno se obrađuju funkcioneru koji rukovodi organom.

Protiv svakog rešenja ili drugog akta kojim je odlučeno o njegovim pravima i obavezama zaposleni, odnosno postavljeno lice, ima pravo da podnese prigovor.

Prigovor se podnosi funkcioneru koji rukovodi državnim organom u roku od 8 dana od dana uručenja rešenja ili drugog akta, a funkcioner je dužan da o njemu odluči u roku od 15 dana, od dana podnoženja prigovora.

Razmatrajući i podneti prigovor, funkcioner preispituje svoju odluku i može je izmeniti ili dopuniti.

Zaposleni, odnosno postavljeno lice, ima pravo da podnese prigovor i u slučaju kad funkcioner u roku od 15 dana od dana podnoženja zahteva ne odluči o pravu na koje se zahtev odnosi.

Ako funkcioner u utvrđenom roku ne odluči o podnetom prigovoru ili ako zaposleni, odnosno postavljeno lice, nije zadovoljan odlukom funkcionera povodom podnetog

prigovora, zaposleni, odnosno postavljeno lice može se obratiti nadležnom sudu u roku od 15 dana.

Član 72

Nadzor nad primenom propisa o pravima i obavezama zaposlenih u državnim organima, odnosno postavljenih lica, vrzi upravna inspekcija.

Radi obezbeđivanja zaštite prava zaposlenih u državnim organima, odnosno postavljenih lica upravna inspekcija ostvaruje nadzor u primeni općih akata kojima se utvrđuju njihova prava i obaveze.

U vršenju nadzora upravna inspekcija ima pravo da pregleda akte, rešenja, ugovore i druge isprave u državnom organu i da na drugi način pribavlja potrebna obaveštenja.

Član 73

Radi zaštite svojih prava zaposleni u državnom organu, odnosno postavljeno lice, može se obratiti upravnoj inspekciji.

Ako upravna inspekcija nađe da je povređeno pravo zaposlenog u državnom organu, odnosno postavljenog lica, ukazuje organu na učinjenu povredu.

Ako upravna inspekcija nađe da je konačnim rešenjem nadležnog organa otkriveno povređeno pravo zaposlenog u državnom organu, odnosno postavljenog lica, a povodom toga je pokrenut postupak pred nadležnim sudom, odlučuje svojim rešenjem, na zahtev zaposlenog, odnosno postavljenog lica izvršenje rešenja do donošenja pravosnažne sudske odluke.

Žalba ne otkrivenje izvršenje rešenja iz stava 3. ovog člana.

Protiv konačnog rešenja iz stava 3. ovog člana ne može se pokrenuti upravni spor.

XIII PRIMENJIVANJE ODREDBA ZAKONA NA ODREĐENE USTANOVE, SLUŽBE I ORGANE

Član 74***

Odredbe ovog zakona shodno se primenjuju i na zaposlene i postavljena lica u ustanovama za izvršenje krivičnih sankcija i u službi za zajedničke poslove republičkih organa.

Aktom kojim se u ustanovama i službi iz stava 1. ovog člana utvrđuju zvanja i zanimanja, odnosno postavljena lica, vrzi se njihovo upodobljavanje sa zvanjima, zanimanjima i postavljenim licima iz ovog zakona prema vrsti i stepenu školske spreme i potrebnom radnom iskustvu, a razvrstavaju se u platne grupe iz čl. 45. i 47. ovog zakona tako što se upodobljavaju zvanjima i zanimanjima, odnosno postavljenim licima, iz ovog zakona prema srodnosti i stepenu složenosti poslova koje obavljaju.

Član 75***

Odredbe ovog zakona sadržane u glavama II do XIV shodno se primenjuju na organe autonomnih pokrajina, gradova i opština, s tim za osnovicu iz člana 39. ovog zakona za obračun plata zaposlenih i izabranih odnosno postavljenih lica u tim organima i njihove procente na zaradu po zaposlenom isplaćena za prethodni mesec u autonomnoj pokrajini, odnosno gradu, odnosno opštini, a najveća plata u ovim organima ne može preći iznos petostruke prosečne zarade po zaposlenom u Republici.

XIV PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 76

Državni organi i drugi organi i službe na koje se primenjuju odredbe ovog zakona dužni su da donesu akte predviđene ovim zakonom u roku od tri meseca od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Član 77

Funkcioneri koji rukovode državnim organima utvrđeni su za zaposlene u tim organima zvanja i zanimanja u smislu ovog zakona u roku od 30 dana od isteka roka iz člana 76. ovog zakona, a po prethodno izvršenom ocenjivanju zaposlenih, polaze i od merila utvrđenih ovim zakonom i zavisno od radnog iskustva i dosadašnjeg doprinosa u radu zaposlenih, odnosno vrste i stepena složenosti poslova koje zaposleni treba da obavlja u određenom zvanju, odnosno s određenim zanimanjem.

Član 78

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaju da važe odredbe čl. 137-199. Zakona o državnoj upravi ("Službeni glasnik SRS", br. 52/89, 24/90, 37/90 i "Službeni glasnik Republike Srbije", broj 6/90); Zakon o ličnim dohocima i drugim primanjima delegata u Skupštini Socijalističke Republike Srbije, lica koja bira i imenuje Skupština Socijalističke Republike Srbije, članova Predsedništva Socijalističke Republike Srbije, članova Saveta Republike i rukovodećih radnika, kao i o ličnim dohocima lica koja bira ili imenuje skupština opštine, Skupština grada Beograda i skupštine mećuopštinskih regionalnih zajednica ("Službeni glasnik SRS", br. 31/84, 19/85, 13/86, 32/90 i 38/90 i "Službeni glasnik Republike Srbije", broj 6/90); odredbe o koeficijentima predsednika i potpredsednika Narodne skupštine, kao i predsednika i zamenika predsednika stalnog radnog tela Narodne skupštine i narodnih poslanika na stalnom radu u Narodnoj skupštini, u Zakonu o primanjima narodnih poslanika i izabranih funkcionera u Narodnoj skupštini Republike Srbije ("Službeni glasnik Republike Srbije", br. 7/91, 22/91 i 28/91); Zakon o radu i pravima delegata u Skupštini Socijalističke Republike Srbije i republikanskih funkcionera kojima je prestala funkcija ("Službeni glasnik SRS", broj 19/86).

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaju da važe odredbe koje se odnose na radne odnose Zakona o državnoj upravi ("Službeni list Socijalističke Autonomne Pokrajine Vojvodine", br. 22/81, 9/85, 13/86, 29/88, 22/89, 1/90, 15/90, 20/90, 24/90, 30/90 i 35/90) i Zakona o državnoj upravi ("Službeni list Socijalističke Autonomne Pokrajine Kosovo", br. 38/80, 39/80, 9/83, 42/86, 5/90 i 45/90).

Danom donozenja odgovaraju ih odluka u autonomnim pokrajinama prestaju da važe Zakon o li nim dohocima, naknadama li nih dohodaka i drugim pravima delegata u Skupztini SAP Vojvodine i lanova Saveta Pokrajine ("Slu0beni list Socijalisti ke Autonomne Pokrajine Vojvodine", br. 3/85, 20/87, 23/90 i 35/90) i Zakona o li nim dohocima, naknadama li nih dohodaka i drugim primanjima delegata u Skupztini SAP Kosova, lanova Predsednistva SAP Kosova, lanova Saveta Pokrajine i rukovode ih radnika, kao i o li nim dohocima lica koja bira ili imenuje skupztina opztine ("Slu0beni list Socijalisti ke Autonomne Pokrajine Kosovo", broj 34/88 i "Slu0beni glasnik SR Srbije", broj 46/90).

Član 79

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Slu0benom glasniku Republike Srbije".

Samostalni članovi Zakona o izmenama i dopunama Zakona o radnim odnosima u državnim organima

("Sl. glasnik RS", br. 39/2002)

Član 17

U roku od zest meseci od dana stupanja na snagu ovog zakona mo0e se sprovesti postupak vanrednog ocenjivanja rada zaposlenog, na predlog rukovodioca organizacione jedinice koji je nadle0an za predlaganje ocene rada.

Rukovodilac iz stava 1. ovog lana mo0e predlo0iti vanredno ocenjivanje ako smatra da zaposleni tri meseca uzastopno nije obavljao poslove na zadovoljavaju i na in.

Predlog za vanredno ocenjivanje sa injava se na na in na koji se sa injava predlog za redovno ocenjivanje rada zaposlenog.

Zaposlenom koji je ocenjen najni0om ocenom prestaje radni odnos.

Član 18

Zvanja zaposlenih utvrdi e se u skladu sa odredbama ovog zakona u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona, polaze i od merila utvr enih ovim zakonom i dosadaznjeg rada zaposlenih.

Član 19

Disciplinski postupci zapo eti do dana stupanja na snagu ovog zakona okon a e se po odredbama zakona koje su va0ile do stupanja na snagu ovog zakona.

Član 20

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Slu0benom glasniku Republike Srbije".